



Le novità del cedolino di DICEMBRE

➤ Fringe benefit – tassazione mutui/prestiti agevolati

L'art. 51 del TUIR disciplina i valori che concorrono alla formazione del reddito da lavoro dipendente. Tra questi sono compresi anche **gli interessi su mutui o prestiti a tasso agevolato (rientrano nei così detti fringe benefits)**.

Il comma 4 lettera b) dell'articolo citato, declina le modalità di determinazione del valore che concorre alla formazione del reddito *"in caso di concessione di prestiti si assume il 50% della differenza tra l'importo degli interessi calcolato al tasso ufficiale di sconto vigente al termine di ciascun anno e l'importo degli interessi calcolato al tasso applicato sugli stessi."*

La normativa fiscale di cui sopra prevede un meccanismo di calcolo che fa riferimento al confronto tra tasso BCE vigente alla fine dell'anno (2,50%) e il tasso applicato sulle rate mensili nel corso dell'anno: **in questo caso il meccanismo diventa retroattivo ed è esteso a tutto il 2022 e quindi anche ai mesi precedenti all'innalzamento del tasso BCE.**

Nel cedolino di dicembre con voce **1600 (Imp.Fig.Irp/Ivs Tasso Mu)** viene indicato il valore dell'importo collegato al fringe benefit sui mutui effettuato dalle strutture aziendali preposte.

L'importo del benefit sui mutui agevolati si cumula con eventuali altri benefits corrisposti dall'azienda (es. valore convenzionale dell'auto, alloggio in uso al dipendente, Welfare aziendale, rimborso utenze domestiche, ecc.) e viene interamente assoggettato a contribuzione previdenziale e imposizione fiscale, in caso di superamento del limite previsto nell'anno di riferimento: **per l'anno 2022 ammonta a € 3.000 ai sensi del D.L. 176/2022.**

➤ Erogazioni straordinarie una tantum di €500

L'art. 12 del Decreto-Legge 9 agosto 2022, n. 115 (cd. decreto Aiuti-bis), convertito con modificazioni dalla L. 21 settembre 2022, n. 142, ha derogato la disciplina ordinaria in materia di fringe benefit, **includendo tra essi le erogazioni in denaro effettuate nel 2022 dai datori di lavoro, a favore dei dipendenti, destinate al rimborso delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, per consumi effettuati nel 2022. Il valore complessivo annuo dei fringe benefits non concorre a formare il reddito di lavoro dipendente entro il limite di euro 3.000 (limite così innalzato per il 2022 dal Decreto-Legge 18 novembre 2022, n. 176, cd. Decreto Aiuti-quater).**



Con l'accordo sindacale del 22/11/2022 e sulla base delle richieste inviate dai colleghi, l'azienda ha imputato l'importo delle erogazioni straordinarie di **€500** quale rimborso delle spese per le utenze domestiche, tenendo conto del valore complessivo dei fringe benefits fruiti nel corso dell'anno da ciascun dipendente.

Quindi, a fronte delle autocertificazioni ricevute dai lavoratori, sostitutive dei giustificativi di spesa, sono presenti nel corpo del cedolino paga le seguenti voci retributive:

- **Voce 16ES Erogaz. Sociale Rincari:**
 - ✓ **In trattenuta:** lo storno totale o parziale della quota di erogazione straordinaria riconosciuta a settembre 2022 e **convertita in fringe benefit**. Tale recupero consente il conguaglio della tassazione e della contribuzione previdenziale;
 - ✓ **In competenza:** la quota di erogazione straordinaria riconosciuta a dicembre 2022 non convertita in rimborso per utenze domestiche (fringe benefit) e, pertanto, assoggettata a tassazione e a contribuzione previdenziale nel caso di mancata compilazione dell'Autocertificazione o superamento del limite del fringe benefit;
- **Voce 16UD Fringe Utenze Domestiche:** rappresenta l'importo del rimborso per utenze domestiche esente da tassazione e contribuzione previdenziale quale fringe benefit.
- **Voce 91QE Progressivo Fringe Benefits soggetti:** valorizzato solo se superiore al limite annuo (€3.000 per il 2022), rappresenta il totale progressivo dei fringe benefits assoggettati a tassazione e a contribuzione previdenziale.
- **Voce 91QC Progressivo Fringe Benefit esenti:** identifica il totale progressivo dei fringe benefits entro il limite di esenzione.

➤ **Tredicesima mensilità**

L'importo relativo alla 13^a mensilità è esposto, in base ai ratei spettanti (colonna Q.TA'= mesi), con voci paga diversificate in base alla rilevanza delle singole voci ai fini dell'accantonamento del T.F.R.



Le voci che compongono la 13[^] mensilità sono le seguenti:

- ✓ **SWTD:** 13[^] mensilità utile TFR (stipendio/scatti anzianità /importo ex ristrutturazione tabellare)
- ✓ **SWTL:** 13[^] mensilità non utile al TFR (es. assegno personale valido per 13 mensilità)
- ✓ **SWTI:** 13[^] mensilità Indennità Ruolo (non utile TFR)
- ✓ **SWTJ:** 13[^] mensilità IGS Accordo - AP Consolidamento (non utile TFR)

➤ **Conguaglio d'imposta 2022**

Alla fine di ogni anno il datore di lavoro calcola l'ammontare dell'imposta complessivamente dovuta dal lavoratore sulla base del **reddito annuo percepito**, applicando gli scaglioni IRPEF in vigore.

Il conguaglio d'imposta serve a stabilire se è stata assolta per intero l'imposta.

Nella Sezione FISCALE, casella "IRPEF NETTA" in corrispondenza della riga "C" (C = Conguaglio) è presente un importo relativo a:

- ✓ **conguaglio a debito:** nel caso le trattenute effettuate mensilmente sulla base degli scaglioni IRPEF mensili risultino inferiori a quanto dovuto, **viene effettuata un'ulteriore trattenuta** pari alla differenza tra quanto dovuto e quanto già versato (C = **importo del conguaglio positivo**);
- ✓ **conguaglio a credito:** nel caso le trattenute effettuate mensilmente sulla base degli scaglioni IRPEF mensili risultino maggiori a quanto dovuto, **viene effettuata una restituzione d'imposta** pari alla differenza tra quanto dovuto e quanto già versato (C = **importo del conguaglio negativo**).

➤ **Conguaglio detrazioni d'imposta 2022, per lavoro dipendente e carichi familiari**

Le detrazioni per lavoro dipendente e carichi familiari hanno la funzione **di ridurre le imposte**. A livello mensile le detrazioni vengono calcolate sulla base di un **reddito presunto dell'anno**.

L'ammontare definitivo delle detrazioni spettanti è stabilito a fine anno sulla base del reddito complessivo **effettivamente percepito** (maggiore è il reddito, minori sono le detrazioni).

Nella Sezione FISCALE, caselle "Lav. dip", "Coniuge", "Figli/Altri" etc., in corrispondenza della riga "C" (C = Conguaglio) è presente un importo: se l'importo del conguaglio è positivo vengono restituite delle somme, se è negativo vengono invece trattenute.



➤ **Riduzione del cuneo fiscale per i lavoratori dipendenti.**

Con il cedolino di dicembre si è provveduto ad effettuare il conguaglio di quanto già erogato mensilmente, a titolo di **Bonus 100€**, per le prestazioni di lavoro rese dal 1° gennaio 2022 ai titolari di reddito complessivo non superiore a euro 15.000:

Codice Voce	Descrizione Voce	Descrizione contenuto
/4Y7	Cong.bonus 100€	Importo in colonna competenze
94Y7	Tot.Ricon.Bonus 100 Irpef	Figurativa che espone il totale annuo liquidato

Si è provveduto invece al recupero di quanto riconosciuto nel corso dell'anno a titolo di Bonus 100€, qualora l'importo risultasse non spettante in base al reddito complessivo superiore a euro 15.000:

Codice Voce	Descrizione Voce	Descrizione contenuto
/4RX	Recupero Bonus 100€	Importo in colonna trattenute

Come previsto dagli artt. 1 e 2 del DL n. 3/2020 e successive modifiche normative, l'eventuale recupero in busta paga dell'importo, **se superiore a 60€**, viene effettuato rispettivamente in **8 rate**, a decorrere dal cedolino del mese di dicembre 2022.

Codice Voce	Descrizione Voce	Descrizione contenuto
94TS	Totale recup.rate 100€ ('22)	Figurativa che espone il totale da recuperare
/4TE	recupero 100€ ('22)	Importo della rata

➤ **Borse di studio ai figli dei dipendenti**

Nel cedolino di dicembre 2022 sono in liquidazione con voce **1611 – PROVV.FIGLI STUDENTI**, le provvidenze relative all'iscrizione al *1° anno di Università, anno accademico 2022/2023*.

Si ricorda che **entro il 28/02/2023** potranno essere richiesti i contributi relativi all'anno accademico 2021/2022 (Università conguaglio 1° anno e Università anni successivi) con liquidazione nel cedolino di marzo p.v.



➤ **Assistenza Fiscale**

Con la liquidazione delle ultime risultanze dei modelli 730/4 e dei modelli integrativi, pervenuti **entro il giorno 9 dicembre** u.s., si conclude l'attività di Assistenza Fiscale per l'anno 2022 redditi 2021.

➤ **Conguaglio contribuzione al Fondo Sanitario**

In base all'Art. 9 dello Statuto del Fondo Sanitario, le quote percentuali a carico degli "iscritti in servizio" e dei relativi familiari:

- ✓ sono applicate su tutte le voci della retribuzione imponibile ai fini INPS, con il **limite massimo annuo di € 113.246,58 e mensile di € 9.437,21**, con conguaglio nel mese di dicembre. Se in alcuni mesi dell'anno l'imponibile INPS è risultato maggiore di € 9.437,21, il calcolo della trattenuta al Fondo sanitario è stata effettuata su tale importo (definito massimale mensile). La quota di imponibile eccedente viene considerata nel conguaglio di fine anno;
- ✓ **per i titolari di rapporto a tempo parziale**, la retribuzione imponibile è determinata in via virtuale sulla base di quella riferita al corrispondente lavoro a tempo pieno;
- ✓ ove l'iscritto sia **assente dal servizio senza trattamento retributivo o con retribuzione ridotta**, la retribuzione imponibile è determinata in via virtuale assumendo quella che percepirebbe se fosse in servizio.

➤ **Fondo Nazionale del Settore del Credito per i progetti di solidarietà – Fondazione Prosolidar**

Nel cedolino di dicembre è presente la **voce 1137**: è la trattenuta per l'anno 2022 della quota di 6 euro prevista dagli accordi stipulati con le Organizzazioni Sindacali.

Si ricorda che per dare disdetta alla contribuzione ovvero per ripristinarla, è disponibile l'applicativo web al quale è possibile accedere da

#People > Servizi alla Persona e Welfare > La Vetrina dei Servizi > Welfare - Solidarietà > [Prosolidar - Revoca adesione o annullamento revoca adesione.](#)

Quest'ultimo verrà riaperto nel corso del mese di gennaio 2023 e resterà attivo fino al 30 novembre 2023: le variazioni effettuate entro tale periodo avranno effetto sul cedolino di dicembre 2023.



➤ **Conto Sociale familiari non autosufficienti**

Nel cedolino di dicembre sono in liquidazione con voce **16RS: HANDICAP RIMBORSO SPESE**, le somme relative alle richieste di rimborso spese sostenute per servizi di assistenza a favore di familiari conviventi portatori di handicap in possesso di certificazione medica di non autosufficienza (c.d. Conto sociale familiari non autosufficienti).

Per ulteriori necessità di chiarimenti per il proprio cedolino è possibile rivolgersi sempre al proprio sindacalista **FABI** di riferimento oppure scrivere direttamente allo **Sportello Normativa** sul sito www.fabintesanpaolo.eu

Milano, 21 dicembre 2022

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO



INTESA  **SANPAOLO**

mail: segreteria@fabintesanpaolo.org
www.fabintesanpaolo.eu